

AGILE POWER UP

agile Methoden - mehr Kundennutzen - Mitarbeiterentwicklung
Was Sie für Agilität benötigen: Haltung - Fähigkeiten - Kultur - Struktur
Wissensvermittlung - Lernen - Kompetenzaufbau



Warum Sie dieses Programm auswählen sollten

In einer Welt, in der Unsicherheiten durch Technologien, Politik, Generationswechsel eher zunehmen und Sie die hieraus entstehende Komplexität nicht einschränken können, benötigen Sie in Ihrer Organisation neue Fähigkeiten. Agilität ist im digitalen Zeitalter eine Schlüsselkompetenz, um neue Chancen schnell zu nutzen.

Jede Organisation muss für die eigene Situation den passenden Weg in Richtung Agilität finden. Es gibt kein Patentrezept. Dieses Programm ermöglicht Ihnen, den individuellen agilen Weg einzuschlagen. Dabei liegt ein großer Fokus auf der Erweiterung der Kompetenzen der Mitarbeiter, die in agilen Organisationen stark gefordert werden. Eine Haltungsänderung und der Kompetenzaufbau ist die Voraussetzung für den Erfolg der agilen Transformation. Der Aufbau der Kompetenzen braucht etwas Zeit, damit (Selbst) Vertrauen entsteht. Dies lässt sich nicht in externen Seminaren vermitteln.

Wir kennen aus eigenen langjährigen Erfahrungen, wie starr alte Strukturen und Denkweisen verankert sein können. Daher ist wichtig, sich in die Situation Ihrer Organisation hineinzusetzen und den individuellen Bedürfnissen zu entsprechen.

Was Sie mit diesem Programm erreichen werden

eine Sprache, ein gemeinsames Fundament und eine gemeinsame Verantwortung
Kompetenzaufbau in verschiedenen Dimensionen (siehe Seite 3)
Wissen um agile Methoden, Auswahl des passenden Methodenmix entsprechend der Aufgabe
Stärkung der Umsetzungskraft und Vertrauen durch Klarheit und Transparenz
Wahrnehmung der Verantwortung entsprechend der Rolle und der Ziele
höhere Mitarbeiterzufriedenheit und Arbeitgeberattraktivität
ultimativ: höhere Produktivität, Innovationskraft durch kürzeres Time-to-Market und verbesserte finanzielle Ergebnisse

Inhalte von 4 zweitägigen Workshops*

(Laufzeit 12 Monate)

Workshop 1

- Einführung in Agilität
- Boxenstopp: agiler Reifegrad
- Zukunftsbild des agilen Arbeitens
- Achtsamkeit - Reflexion
- Teamgesundheit
- Meeting als zentrales Kommunikationsformat

Workshop 2

- Reflexion - Inspiration, Wandel, Sicherheit, Konflikte
- Selbstführung
- Führung in Teams - Rollen
- agile Ziele
- agile Methoden

Workshop 3

- agile Methoden II
- Feedback
- Verantwortung
- Innovationskultur
- Teamperformance

Workshop 4

- notwendige Managementfunktionen von Teams/Organisationen
- Wertstromanalyse
- agile Spiele
- Storytelling

*Die Workshopinhalte können angepasst werden.

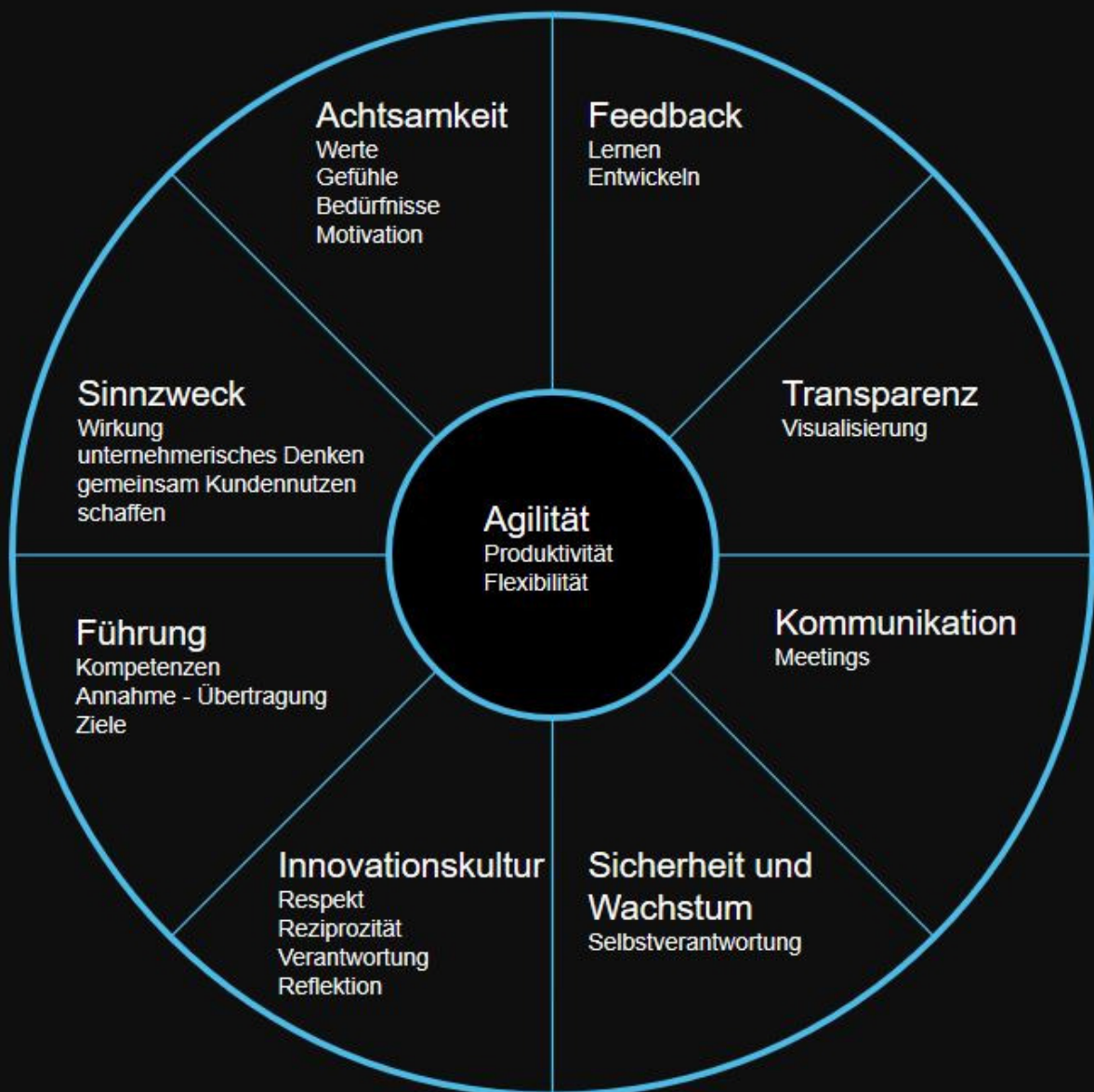


2h Coaching pro Team alle 2 Wochen

Die Teams werden den Fortschritt reflektieren und Hürden beseitigen.

Erweiterung der Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter

Achtsamkeit, Willenskraft, psychologische Befähigung, Kommunikation und Feedback
Wachstum und Stabilität balancieren
Schwache Signale erkennen
Kreativität und Innovation fördern
Strukturen und Führungsstil an die Aufgabe anpassen
eigenverantwortlich bessere und schnellere Entscheidungen treffen
Vertrauen schaffen, Vorurteile überwinden und Transparenz ermöglichen
volle Verantwortung für die eigene Rolle im Team übernehmen
in Konflikten die Neugier anregen





Dr. Holger Laabs

16 Jahre Industrie
verschiedene Führungspositionen
Verschiedene Funktionen
Starker akademischer Hintergrund
spricht die Sprache großer Unternehmen
Coach bei internen Innovationsprogrammen
Coach bei der Deutschen Telekom "Fashion
Fusion"
Gründer

Kontakt

Holger Laabs GmbH
Weinmeisterhornweg 32b
13595 Berlin
+49 176 471 88 250
hl@holgerlaabs.de
www.holgerlaabs.de



HOLGER LAABS
RENEWAL ADVICE